



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 6 अगस्त, 2008 / 15 श्रावण, 1930

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 29 जुलाई, 2008

संख्या ई०डी०एन०(टी ई)ए(३)४० / 2006.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में सहायक आचार्य [(अनुप्रयुक्त विज्ञान) (एप्लाइड साइंसिज)] वर्ग-I, (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार निम्नलिखित भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, सहायक आचार्य [(अनुप्रयुक्त विज्ञान) (एप्लाइड साइंसिज)] वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम 2008 हैं।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव (तकनीकी शिक्षा)।

उपाबन्ध—‘क’

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में इंजीनियरिंग महाविद्यालय में सहायक आचार्य [(अनुप्रयुक्त विज्ञान) (एप्लाइड साइंसिज)] वर्ग—I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम ।

1. पद का नाम : सहायक आचार्य [(अनुप्रयुक्त विज्ञान) (एप्लाइड साइंसिज)]
2. पदों की संख्या : 01 (एक)
3. वर्गीकरण : वर्ग -1 (राजपत्रित)
4. वेतनमान : रुपये 12000-420-18300 /.
5. चयन पद अथवा अचयन पद : चयन पद ।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु : 45 वर्ष और इससे कम ।

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत् अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है ।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किये गये हैं/किये गये थे ।

टिप्पण :— 1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया जाता है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है ।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:—अनिवार्य अर्हताएं :— (i) कम से कम पचपन प्रतिशत अंकों के साथ अच्छा शैक्षणिक रिकार्ड या स्नातकोत्तर स्तर पर क्यूमलेटिव ग्रेड परफारमेंस एवरेज के समकक्ष और सुसंगत विषय में पी0एच0डी0 की उपाधि ।

(ii) उपाधि को प्राप्त करने के लिए व्यतीत की गई अवधि को अपवर्जित करके अध्यापन और/या अनुसंधान में पांच वर्ष का अनुभव और प्रकाशन की गुणवत्ता/शैक्षणिक नवाचर में योगदान/नए विषयों और पाठ्यक्रमों की रूपरेखा को बनाने के प्रमाण के रूप में छात्रवृत्ति के क्षेत्र में कोई पहचान बनाई हो ।

बांछनीय अर्हताएं :— हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं :— आयु : लागू नहीं । शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो :—दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम अधिकारी विशेष परिस्थितियों और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता :— शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सैकण्डमैट आधार पर और दोनों के न होने पर नियमित आधार पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ।

11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की दशा में श्रेणिया (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जायेगा :— अनुप्रयुक्त विज्ञान (एप्लाइड साइंसिज) प्रवक्ताओं में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को समिलित करके 05 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभाग से इस पद के समतुल्य वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सैकण्डमैट आधार पर। प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए, समस्त पात्र अधिकारियों की, उनके सेवाकाल के आधार पर उनकी पारस्परिक वरिष्ठता को छोड़े बिना, एक संयुक्त वरिष्ठता सूची विहित की जाएगी ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्वसम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवाएं यदि कोई हो प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी ।

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने के पात्र समझें जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे ।

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है एवहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण :— अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसीज) रुलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रुलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवाएँ यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना :—जैसी समय समय पर सरकार द्वारा गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा :—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित है ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा :— किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी किसी भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए चयन :— सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचित समझें तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15. (क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :— (1) संकल्पना :—(क) इस पालिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा विभाग में सहायक आचार्य (अनुप्रयुक्त विज्ञान) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना प्रधान सचिव (तकनीकी शिक्षा), रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा में नियमितिकरण या स्थाई आमेहन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां :—संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक आचार्य (अनुप्रयुक्त विज्ञान) को 18000/—रुपए की दर से नियत समेकित संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 420/—रुपए (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी प्रधान सचिव (तकनीकी शिक्षा) हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया :—संविदा पर नियुक्ति की दशा में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार :— अभ्यर्थी, को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें :—(क) संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 18000/-रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है, तो संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए प्रतिवर्ष संविदात्मक रकम में 420/- रुपए (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध सुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है ।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

(घ) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन बिना, सेवा से अनधिकत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी अवस्था में विभाग में सहायक आचार्य (अनुप्रयुक्त विज्ञान) के रूप में नियमितिकरण/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

16. आरक्षण :— उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्ग और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा :— सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति :— जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचिन है वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों में या इन नियमों के किसी उपबन्ध (उपबन्धों) को, किसी वर्ग या व्यक्ति(यों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—'ख'

..... (पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य..... (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप।

यह करार श्री/श्रीमति पुत्र/पुत्री श्री निवासी..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात "प्रथम पक्षकार" कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य (नियुक्ति प्राधिकारी का पद नाम) हिमाचल प्रदेश के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है) आज तारीख को किया गया।

"द्वितीय पक्षकार" ने उपरोक्त "प्रथम पक्षकार" को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने (पद का नाम) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार (पद का नाम) के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रुपए प्रतिमाह होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि निमित्त पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में नियमितिकरण के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदात्मक नियुक्त (पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्तिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक नियुक्त (पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई

अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पद नियुक्त (पद का नाम) कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।
7. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी कि वेतनमान के न्यूनतम पर नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0 पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षी की उपस्थिति में

1.

(नाम व पूरा पता)

2.

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1.

(नाम व पूरा पता)

2.

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

(Authoritative English text of this Department Notification No. EDN (TE) A (3) 40/2006 dated 29-7-2008 as required under Article 348 (3) of the constitution of India).

TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 29th July, 2008

No. EDN(TE)A(3)40/2006.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Professor(Applied Sciences) Class-I (Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-‘A’ attached to this notification, namely :—

1. Short title and Commencement.— (1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education ,Vocational & Industrial Training Department ,Assistant Professor (Applied Sciences) Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Raj patra, Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-
Pr.Secretary (TE).

ANNEXURE-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT PROFESSOR (APPLIED SCIENCES) (CLASS-I-GAZETTED) IN THE ENGINEERING COLLEGE, IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH.

- 1. Name of the Post.**—Assistant Professor (Applied Sciences)
- 2. Number of posts.**—(01 (One)
- 3. Classification.**—Class-I (Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**—Rs. 12000- 420-18300/-
- 5. Whether Selection Post or Non-selection.**—Selection.
- 6. Age for direct recruitment.**—45 years and below.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad-hoc* or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on *ad-hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad-hoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relax able for scheduled castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/Autonomous Bodies who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relax able at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of candidate is otherwise well qualified:

7. *Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.—*
ESSENTIAL QUALIFICATION:

- (i) Goode academic record with at least 55% marks or an equivalent Cumulative Grade Performance Average at Mastee's level and Ph.D Degree in the relevant subject.
- (ii) 05 years experience in teaching and / or Research excluding the period spent for obtaining the degree and has made some marks in the area of scholarship as evidenced by quality of publication contribution to educational innovation, design of new courses and curricula.

DESIRABLE QUALIFICATIONS.—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee.—*Age : Not applicable
Educational Qualification : Not applicable

9. *Period of Probation, if any.—* **Two** years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.—*100% by promotion failing which on secondment basis failing both by direct recruitment on regular basis or on contract basis.

11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion deputation /transfer is to be made.*—By promotion from amongst the Lecturers Applied Sciences who possess 05 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade failing which on secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other H.P. Govt. Departments.

For the purpose of promotion a combined seniority list of eligible officers on the basis of length of service without disturbing their cadre-wise inter-se-seniority shall be prescribed.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder posts, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that adhoc Appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post /cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the Junior persons in the field of consideration.

Provided further that all incumbents to be considered for promotions shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the Post whichever is less;

Provided further that where a junior person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration of such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Exservicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal Pradesh State Non- Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rules-3 of the Ex-servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service as referred to above shall remain unchanged.

12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.*—As may be constituted by the Govt. from time to time.

13. *Circumstances under which the HPPSC is to be consulted in making recruitment.*—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A Candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment (regular) shall be made on the basis of viva-voce test, if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc., of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

15-A. (Selection for appointment to the post by Contract recruitment).—(I) **CONCEPT :**

- (a) Under this policy the Assistant Professor (Applied Sciences) in the Department of Technical Education H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW Of H.P.Public Service Commission.**—The Principal Secretary (Tech. Edu.)after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. **H.P. Public Service Commission.**
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The **Assistant Professor(Applied Sciences)** appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount Rs. 18000/- (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. 420/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) **APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Principal Secretary (Tech. Edu.) H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. **H.P. Public Service Commission.**

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. **the H.P. Public Service Commission** from time to time.

(VI) **AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) **TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The Contract appointee will be paid fixed contractual amount @ **Rs.18000/-** per month(which shall be equal to initial of the pay scale+dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @

Rs.420/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contractual Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.

(e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(VIII) **RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT.**—The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/ permanent absorption as Assistant Professor(Applied Sciences) in the Department at any stage.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997 from time to time.

18. Power to Relax.—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by orders for reasons to be recorded in writing and in consultation with the HPPSC or HPSSC, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

Form of contract / agreement to be executed between the _____ (Name of the

post) and the Government of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the Appointing Authority).

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____. Between Sh./Smt. _____ S/O/ D/O Shri _____ R/O _____ Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY). Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a _____ (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions.

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a _____ (Name of the post) for a period of 1 year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall iso- facto stand terminated on the last working day *i.e.* on _____ and information notice shall not be necessary.

2. The Contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. _____ per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed / posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual _____ (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service . This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual _____ (Name of the post). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual _____ (Name of the post) will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Seclected candidate will have to submit a certificate of his / her fitness from a Government /Registered Medical Practioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer / Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA / DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official, at the minimum of the pay scale.

10. The Employees Group insurance Scheme as well as EPF / GPF will not be applicable to contractual appointee(S).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. _____

(Name and Full Address).

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY).

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 30-7-2007

संख्या:पी.बी.डब्ल्यू(बी)एफ(5)329/2007.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामत गांव भथंल, तहसील करसोग, जिला मण्डी में सनारली-बथार सड़क के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है, उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा, 4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितवद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस (30) दिन की अवधि के भीतर लिखित रूप में भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग मण्डी के समक्ष अपनी आपत्ति दायर कर सकता है।

विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र (बीघे-विस्वा में)
मण्डी	करसोग	भर्थल	245	0-10-16
			263	0-10-5
			264	0-7-4
			265	0-10-16
			259	0-4-7
			266	0-9-15
			262	0-19-17
			267	0-2-8
			268	0-8-5
			243	0-15-17
			कुल किता 10	4-19-10

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
सचिव ।

TRANSPORT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 2nd August, 2008

No. Tpt-C(1)1/99.—In supersession of this Department Notification of even No. dated 3-8-2007, the Governor, Himachal Pradesh in exercise of the powers conferred by sub-section (3) of Section-3 of the Himachal Pradesh Bus Stands Management and Development Authority Act, 1999 (No. 18 of 1999) is pleased to re-constitute the Himachal Pradesh Bus Stands Management and Development Authority with immediate effect in the public interest consisting of following:—

1. Hon'ble Transport Minister Himachal Pradesh *-Chairman*
2. Chief Executive Officer, Himachal Pradesh Bus Stands Management and Development Authority. *-Ex-officio Member*
3. Secretary (Transport) to the Government of Himachal Pradesh –Member. *-Member*
4. Secretary (Tourism) to the Government of Himachal Pradesh–Member. *-Member*
5. Secretary (PW) to the Government of Himachal Pradesh *-Member*

- | | | |
|-----|---|-----------------------|
| 6. | Director, Institutional Finance, Himachal Pradesh | -Member |
| 7. | Director of Transport Himachal Pradesh | -Member |
| 8. | Shri Vinod Thakur, Hotel Hill Heights, Hira Nagar Hamirpur. | -Member |
| 9. | Shri Vijay Kumar, S/o Shri Kanshi Ram, Sugandh Sweet Shop Palampur, District Kangra, H.P. | -Member |
| 10. | Capt. Dasoundi Ram Chandel, VPO Bhudd, Tehsil Nalagarh, District Solan, H.P. | -Member |
| 11. | Shri Naresh Mahajan, Village Saho, District Chamba, H.P. | -Member |
| 12. | Shri Baldev Singh Tomar, VPO Shillai Tehsil Poanta, District Sirmour, H.P. | -Member |
| 13. | Sardar Gurnam Singh, Bhagwati Automobiles, Soli Khad Mandi, Himachal Pradesh. | -Member |
| 14. | Secretary, State Transport Authority, Himachal Pradesh Parivahan Bhawan, Shimla-4. | -Ex-Officio Secretary |

By order,
Sd/-
Additional Chief Secretary.

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002 the 7th July 2008

No. EDN-A-Kha (1)1/2007.—The Governor of Himachal Pradesh, on the recommendations of the Departmental Promotion Committee, is pleased to order the promotion of the following lecturers (College Cadre) to the post of Principal (Colleges) in the pay scale of Rs. 12,000-18,300/-per month with immediate effect, on regular basis, in public interest:—

Sl.No.	Name
1.	Smt. Santosh Banyal
2.	Smt. Vipin Gupta
3.	Sh. Krishan Gopal
4.	Sh. Ram Chand Sharma
5.	Sh. Chaman Lal Sankhyan
6.	Sh. N.D. Sharma
7.	Sh. Karam Chand

8.	Sh. S.S. Gill
9.	Sh. Prem Chand Patial
10.	Sh. Parkash Chand
11.	Smt. Saroj Chauhan
12.	Sh. J.K. Chaudhary
13.	Sh. S.K.Sharma
14.	Smt. Shashi Bala Gupta
15.	Smt. Nalini Panwar
16.	Sh. P.S. Panwar

2. The Governor Himachal Pradesh is further pleased to order the postings of these newly promoted candidates as Principals in the Colleges shown against their names:—

Sl. No.	Name	Present place of posting	Place of posting
1.	Smt. Santosh Banyal	GC Sanjauli	GC Una
2.	Smt. Vipin Gupta	RKMV-Shimla	GC Nerwa
3.	Sh. Krishan Gopal	GC Rajgarh	GC Indora
4.	Sh. Ram Chand Sharma	GC Nerwa	GC Sarkaghat
5.	Sh. Chaman Lal Sankhyan	GC Chaura Maidan	GC Bhoranj
6.	Sh. N.D. Sharma	GC Dharamshala	GC Haripur Guler
7.	Sh. Karam Chand	GC Dharamshala	GC Salooni
8.	Sh. S.S. Gill	GC Dharamshala	GC Pangi
9.	Sh. Prem Chand Patial	GC Hamirpur	GC Chamba
10.	Sh. Parkash Chand	GC Chowari	GC Jaisinghpur
11.	Smt. Saroj Chauhan	GC Sanjauli	GC Karsog
12.	Sh. J.K. Chaudhary	GC Dharamshala	GC Palampur
13.	Sh. S.K.Sharma	GC Dehri	GC Lamba Thach
14.	Smt. Shashi Bala Gupta	GC Dharamshala	GC Bangana
15.	Smt. Nalini Panwar	GC Solan	GC Baijnath
16.	Sh. P.S. Panwar	GC Chaura Maidan, Shimla	GC Thural

3. All the above promoted Principals will be on probation for a period of two years or till retirement, which ever is earlier.

4. The above promotion orders are subject to the final outcome of the OA. No. 671/2005 Sh. Joginder Chauhan and others Verses State of Himachal Pradesh and others.

5. All the above promoted Principals are directed to report for duty at the place of postings within 15 days and send their joining reports to this department through proper channel.

6. No extension in the joining period will be allowed in any case.

By order,
Sd/-

Principal Secretary.

ब अदालत श्री आर० डी० हरनोट, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)

मुकद्दमा नम्बर : 17/NT/08.

श्री अमृत लाल

बनाम

आम जनता

विषय.— प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री अमृत लाल पुत्र स्वर्गीय श्री बन्ता राम, निवासी गमरू, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में शपथ—पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसके भाई परमा नन्द की मृत्यु दिनांक 7-3-1996 को हुई है परन्तु एम0 सी0 धर्मशाला में मृत्यु पंजीकृत न है। अतः इसे पंजीकृत किये जाने के आदेश दिये जायें। इस नोटिस के द्वारा समस्त जनता को तथा सम्बन्धित सम्बन्धियों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त परमा नन्द की मृत्यु पंजीकरण किये जाने बारे कोई एतराज हो तो वह अपना एतराज हमारी अदालत में दिनांक 30-8-2008 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है। अन्यथा मुताबिक शपथ—पत्र मृत्यु तिथि पंजीकृत किये जाने बारे आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 28-7-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

आर0 डी0 हरनोट,
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी,
तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी रक्कड़, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

केस नम्बर : 4-2008 TR.

तारीख पेशी : 15-9-2008

श्री विजय कुमार पुत्र श्री किशोरी लाल, महाल अलोह, मौजा कलोहा, तहसील रक्कड़, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—नाम की दुरुस्ती हेतु।

श्री विजय कुमार पुत्र श्री किशोरी लाल, महाल अलोह ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र मय शपथ—पत्र दायर किया है कि उसका नाम माल रिकार्ड में संजीव कुमार पुत्र श्री किशोरी लाल गलत दर्ज है। दुरुस्त किया जाए।

मुताबिक स्कूल प्रमाण, रिकार्ड ग्राम पंचायत विजय कुमार पुत्र श्री किशोरी लाल, महाल अलोहा दुरुस्त दर्ज है। अतः आम जनता व राजस्व माल में संजीव कुमार पुत्र श्री किशोरी लाल की बजाये विजय कुमार पुत्र श्री किशोरी लाल दुरुस्ती बारे एतराज हो तो वह असालतन व वकालतन दिनांक 15-9-2008 को प्रातः 10.00 बजे हाजिर अदालत में पेश कर सकते हैं। अन्यथा नाम दुरुस्ती के आदेश हस्व जाब्ता पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 24-7-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी रक्कड़,
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत उप-मण्डल दण्डाधिकारी, निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)

मुकद्दमा संख्या : 12/08

श्री सीमरूआ पुत्र श्री देवी दास, निवासी पानवी, तहसील निचार, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

मुकद्दमा जेर धारा 13 (3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त आवेदन-पत्र श्री सीमरूआ पुत्र श्री देवी दास, निवासी पानवी, तहसील निचार, जिला किन्नौर ने इस कार्यालय में आवेदन-पत्र प्रस्तुत किया है तथा यह सूचित किया है कि उसकी वास्तविक जन्म तिथि 11 अगस्त, 1950 है, परन्तु पंचायत अभिलेख में जन्म तिथि 11 अगस्त, 1938 दर्ज है जो कि सरासर गलत है तथा पंचायत अभिलेख में जन्म तिथि 11 अगस्त, 1938 के बजाये 11 अगस्त, 1950 दर्ज करने का अनुरोध किया है।

अतः आम जनता को बजरिया राजपत्र सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त जन्म तिथि दर्ज करने बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक 8-9-2008 को प्रातः 10.00 बजे असातन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा आवेदक की जन्म तिथि दर्ज करने का आदेश किया जाएगा।

आज दिनांक 26-7-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

ब अदालत उप-मण्डल दण्डाधिकारी, निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)

मुकद्दमा संख्या : 13/08

श्रीमती जीता मणी पत्नी श्री भगत राम, निवासी चगांव, तहसील निचार, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

मुकद्दमा जेर धारा 13 (3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त आवेदन-पत्र श्रीमती जीता मणी पत्नी श्री भगत राम, निवासी चगांव, तहसील निचार, जिला किन्नौर ने इस कार्यालय में आवेदन-पत्र प्रस्तुत किया है तथा यह सूचित किया है कि उसकी जन्म तिथि 5-3-1977 है, जो सही व दुरुस्त है तथा पंचायत अभिलेख में सन् 1970 ही दर्ज है, तथा पंचायत अभिलेख में जन्म तिथि दर्ज करने का अनुरोध किया है।

अतः आम जनता को बजरिया राजपत्र सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त जन्म तिथि दर्ज करने बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक 8-9-2008 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा आवेदिका की जन्म तिथि दर्ज करने का आदेश किया जाएगा।

आज दिनांक 26-7-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

ब अदालत उप-मण्डल दण्डाधिकारी, निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)

मुकद्दमा संख्या : 14/08

श्री राम चन्द्र पुत्र श्री सागर दास, निवासी बडा कम्बा, तहसील निचार, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

मुकद्दमा जेर धारा 13 (3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त आवेदन-पत्र श्री राम चन्द्र पुत्र श्री सागर दास, निवासी बडा कम्बा, तहसील निचार, जिला किन्नौर ने इस कार्यालय में आवेदन-पत्र प्रस्तुत किया है तथा यह सूचित किया है कि उसके वास्तविक पिता का नाम सागर दास है तथा जन्म तिथि 7-6-1950 है, परन्तु पंचायत अभिलेख में पिता का नाम सागर दास के बजाये उत्तम राम दर्ज है तथा जन्म तिथि केवल 1947 ही दर्ज है जो कि सरासर गलत है, जबकि विद्यालय अभिलेख में भी आवेदक के पिता का नाम सागर दास ही दर्ज है तथा जन्म तिथि 7-6-1950 दर्ज है तथा अब पंचायत अभिलेख में पिता का नाम तथा जन्म तिथि दर्ज/दुरुस्त करने का अनुरोध किया है।

अतः आम जनता को बजरिया राजपत्र सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त जन्म तिथि दर्ज/दुरुस्ती बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक 8-9-2008 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा आवेदक के पिता के नाम तथा जन्म तिथि दर्ज/इन्द्राज हेतु आदेश किया जाएगा।

आज दिनांक 26-7-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,

ब अदालत उप-मण्डल दण्डाधिकारी, निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)

मुकद्दमा संख्या : 15/08

श्री प्रेम चन्द पुत्र श्री बीर चन्द, निवासी ग्राम रूनांग, तहसील निचार, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

मुकद्दमा जेर धारा 13 (3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त आवेदन-पत्र श्री प्रेम चन्द पुत्र श्री बीर चन्द, निवासी ग्राम रूनांग, तहसील निचार, जिला किन्नौर ने इस कार्यालय में आवेदन-पत्र प्रस्तुत किया है तथा यह सूचित किया है कि उसका वास्तविक नाम प्रेम चन्द है जो राजस्व/स्कूल अभिलेख में भी विद्यमान है परन्तु पंचायत अभिलेख में नाम प्रेम कुमार है जोकि गलत है तथा नाम प्रेम चन्द दर्ज करवाने का अनुरोध किया है।

अतः आम जनता को बजरिया राजपत्र सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त जन्म तिथि दर्ज करने बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक 8-9-2008 को प्रातः 10.00 बजे असातन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा आवेदक के नाम की दुरुस्ती का आदेश किया जाएगा।

आज दिनांक 26-7-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

ब अदालत उप-मण्डल दण्डाधिकारी, निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)

मुकद्दमा संख्या : 16/08

श्री रामेश्वर पुत्र श्री मनोहर सिंह, निवासी ग्राम नालिंग (रूपी), तहसील निचार, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

मुकद्दमा जेर धारा 13 (3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त आवेदन-पत्र श्री रामेश्वर पुत्र श्री मनोहर सिंह, निवासी ग्राम नालिंग (रूपी), तहसील निचार, जिला किन्नौर ने इस कार्यालय में आवेदन-पत्र प्रस्तुत किया है तथा यह सूचित किया है कि उसके पिता का

नाम पंचायत अभिलेख में गंगा इन्द्राज किया गया है जो कि गलत है जबकि वास्तव में उसके पिता का नाम मनोहर सिंह है जो स्कूल अभिलेख में भी विद्यमान है तथा पंचायत अभिलेख में पिता का नाम गंगा सिंह के बजाये मनोहर सिंह इन्द्राज करने का अनुरोध किया है।

अतः आम जनता को बजरिया राजपत्र सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त नाम दर्ज/दरुस्ती बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक 8-9-2008 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा आवेदक के पिता के नाम इन्द्राज हेतु आदेश किया जाएगा।

आज दिनांक 26-7-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

ब अदालत उप-मण्डल दण्डाधिकारी, निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)

मुकद्दमा संख्या : 17/08

श्री जीवा राम पुत्र श्री चनालू राम, निवासी ग्राम काचे, तहसील निचार, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

मुकद्दमा जेर धारा 13 (3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त आवेदन-पत्र श्री जीवा राम पुत्र श्री चनालू राम, निवासी ग्राम काचे, तहसील निचार, जिला किन्नौर ने इस कार्यालय में आवेदन-पत्र प्रस्तुत किया है तथा यह सूचित किया है कि उसके पुत्र दीक्षित की जन्म तिथि 10 फरवरी, 2006 है जो सही व दरुस्त है परन्तु पंचायत अभिलेख में इन्द्राज नहीं है तथा जन्म तिथि 10 फरवरी, 2006 दर्ज करवाने का अनुरोध किया है।

अतः आम जनता को बजरिया राजपत्र सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त नाम व जन्म तिथि दर्ज/दरुस्ती बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक 8-9-2008 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा आवेदक के बच्चे की जन्म तिथि/नाम इन्द्राज हेतु आदेश किया जाएगा।

आज दिनांक 26-7-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

ब अदालत उप-मण्डल दण्डाधिकारी, निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)

मुकद्दमा संख्या : 18/08

मुकद्दमा जेर धारा 13 (3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत श्री जीवन दास पुत्र नरतन, निवासी कासरिम, तहसील निचार, जिला किन्नौर, हिमाचल प्रदेश।

मुकद्दमा जेर धारा 13 (3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत श्री जीवन दास पुत्र नरतन, निवासी कासरिम, तहसील निचार, जिला किन्नौर ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसके पोता इन्दर देव पुत्र श्री मुख दावा की जन्म तिथि पंचायत अभिलेख में दर्ज नहीं है। प्रार्थी के पोता की जन्म तिथि 4-6-2005 है जो कि सही है तथा पंचायत अभिलेख में जन्म तिथि दर्ज नहीं करवा सके तथा पंचायत अभिलेख में दर्ज करवाने का अनुरोध किया है।

अतः आम जनता को बजरिया राजपत्र सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त आवेदक की जन्म तिथि पंजीकरण करने बारे कोई आपत्ति हो तो वह अपना एतराज दिनांक 8-9-2008 को प्रातः 10.00 बजे अदालत में असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा उपरोक्त आवेदक की जन्म तिथि दर्ज करने का आदेश पारित किया जाएगा।

आज दिनांक 26-7-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

ब अदालत उप-मण्डल दण्डाधिकारी, निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)

मुकद्दमा संख्या : 19/08

श्री सूर्य कान्त पुत्र श्री गंगा सुख, निवासी निगानी, तहसील निचार, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

मुकद्दमा जेर धारा 13 (3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त आवेदन-पत्र श्री सूर्य कान्त पुत्र श्री गंगा सुख, निवासी ग्राम निगानी, तहसील निचार, जिला किन्नौर ने इस कार्यालय में प्रस्तुत किया है तथा यह सूचित किया है कि उसका वास्तविक नाम सूर्य कान्त है परन्तु पंचायत अभिलेख में सूर्य कान्त के बजाये भगवान सिंह दर्ज है जोकि सरासर गलत है तथा पंचायत अभिलेख में नाम भगवान सिंह के बजाये सूर्य कान्त इन्द्राज/दरुस्त करने का अनुरोध किया है।

अतः आम जनता को बजरिया राजपत्र सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त नाम दरुस्ती बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक.....को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा आवेदक के पिता के नाम इन्द्राज हेतु आदेश किया जाएगा।

आज दिनांक 26-7-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

ब अदालत उप-मण्डल दण्डाधिकारी, निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)

मुकद्दमा संख्या : 20/08

श्रीमती गीता देवी विधवा श्री अनजन सिंह, निवासी ग्राम हुरी, तहसील निचार, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

मुकद्दमा जेर धारा 13 (3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त आवेदन-पत्र श्रीमती गीता देवी विधवा श्री अनजन सिंह, निवासी ग्राम हुरी, तहसील निचार, जिला किन्नौर ने इस कार्यालय में प्रस्तुत किया है तथा यह सूचित किया है कि उसकी पुत्री कु0 भानु प्रिया पुत्री स्व0 श्री अनजन सिंह की जन्म तिथि 30 नवम्बर, 2005 है जोकि सही है, परन्तु पंचायत अभिलेख में अज्ञानता के कारण अपनी पुत्री की जन्म तिथि दर्ज नहीं करवा सकी तथा पंचायत अभिलेख में जन्म तिथि 30 नवम्बर, 2005 दर्ज करवाने का अनुरोध किया है।

अतः आम जनता को बजरिया राजपत्र सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त जन्म तिथि दर्ज/दरुस्ती बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक.....को प्रातः 10.00 बजे असातन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा आवेदिका की पुत्री की जन्म तिथि दर्ज/दरुस्ती का आदेश किया जाएगा।

आज दिनांक 26-7-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

ब अदालत उप-मण्डल दण्डाधिकारी, निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)

मुकद्दमा संख्या : 21/08

श्रीमती मालमणी पत्नी श्री ईश्वर सिंह, निवासी ग्राम पानवी, तहसील निचार, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

मुकद्दमा जेर धारा 13 (3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त आवेदन-पत्र श्रीमती मालमणी पत्नी श्री ईश्वर सिंह, निवासी ग्राम पानवी, तहसील निचार, जिला किन्नौर ने इस कार्यालय में आवेदन-पत्र प्रस्तुत किया है तथा यह सूचित किया है कि उसकी वास्तविक जन्म तिथि 15-5-1945 है परन्तु पंचायत अभिलेख में केवल 1955 ही दर्ज है, जो कि गलत है तथा पंचायत अभिलेख में जन्म तिथि 1955 के बजाये 15-5-1945 दर्ज करवाने का अनुरोध किया है।

अतः आम जनता को बजरिया राजपत्र सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त जन्म तिथि दर्ज/दरुस्ती बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक.....को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा आवेदिका की जन्म तिथि दर्ज/दरुस्ती का आदेश किया जाएगा।

आज दिनांक 26-7-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री अश्वनी राज शाह, उप-मण्डल दण्डाधिकारी ठियोग, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री डी0 एस0 रोन्टा, ग्राम टाहू, ग्राम पंचायत थरोला, तहसील कोटखाई (हि0 प्र0) . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता . . प्रत्यार्थी।

आवेदन-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री डी0 एस0 रोन्टा, ग्राम टाहू, ग्राम पंचायत थरोला, तहसील कोटखाई, जिला शिमला (हि0 प्र0) ने अपने लड़के अनुभव जिसकी जन्म तिथि 13-6-2003 की है को परिवार रजिस्टर ग्राम पंचायत थरोला में दर्ज करवाने हेतु आवेदन-पत्र गुजार रखा है।

अतः इस इशतहार के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारा किसी व्यक्ति अथवा रिश्तेदार को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 25-8-2008 को प्रातः 10.00 बजे हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा दीगर कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 22-7-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

अश्वनी राज शाह,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
ठियोग, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील हरोली, जिला ऊना (हि0 प्र0)

जीवन गौतम

बनाम

आम जनता

आवेदन-पत्र अधीन धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती जीवन गौतम पुत्री श्री नसीव सिंह, वासी पूवोवाल ने इस न्यायालय में निवेदन किया है कि उसके पुत्र विकास गौतम का जन्म दिनांक 8-11-1987 को हुआ है लेकिन उसकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत के अभिलेख में दर्ज नहीं है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 25-8-2008 को प्रातः 10.00 बजे अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में उपस्थित कर सकता है।

यदि उपरोक्त वर्णित तिथि को किसी भी व्यक्ति का कोई उजर या एतराज इस न्यायालय में प्राप्त नहीं होता है तो इस न्यायालय द्वारा जन्म तिथि दर्ज करने हेतु ग्राम पंचायत पूवोवाल को आदेश दे दिये जाएंगे।

आज दिनांक 28-7-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर ।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील हरोली,
जिला ऊना (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील हरोली, जिला ऊना (हि0 प्र0)

जीवन गौतम

बनाम

आम जनता

आवेदन-पत्र अधीन धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती जीवन गौतम पुत्री श्री नसीव सिंह, वासी पूवोवाल ने इस न्यायालय में निवेदन किया है कि उसकी पुत्री वन्दना गौतम का जन्म दिनांक 20-8-1989 को हुआ है लेकिन उसकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत के अभिलेख में दर्ज नहीं है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 25-8-2008 को प्रातः 10.00 बजे अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में उपस्थित कर सकता है।

यदि उपरोक्त वर्णित तिथि को किसी भी व्यक्ति का कोई उजर या एतराज इस न्यायालय में प्राप्त नहीं होता है तो इस न्यायालय द्वारा जन्म तिथि दर्ज करने हेतु ग्राम पंचायत पूवोवाल को आदेश दे दिये जाएंगे।

आज दिनांक 28-7-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर ।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील हरोली,
जिला ऊना (हि0 प्र0)।